

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BRAȘOV
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE
EVIDENȚĂ A PERSOANELOR

B-dul Eroilor nr. 8, Brașov 500007 Tel : +40-268-414460 Fax: +40-268-415161

office@spclepbv.ro www.spclepbv.ro

Înregistrat notificare în R.E.P.D.C.P. NR.2214

SERVICIUL LOGISTIC

[Tel:0268 414460](tel:0268414460) - int.339

Nr.înregistrare: 28049 Data: 29.09.2023

Lista tuturor funcțiilor

din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brașov

și drepturile salariale stabilite conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

a) salariul de bază

Nr. crt.	Funcționar public /Personal contractual	Funcția	Clasă/studii	Grad/treaptă profesională	Gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă	Salariul de bază brut lunar -lei-	Cuquantumul brut lunar al sporului pentru condiții vătămătoare -lei-
1	Funcționar public de conducere	Director executiv	S	grad II		15.375	1.922
2	Funcționar public de conducere	Șef serviciu	S	grad II		12.780	1.598
3	Funcționar public de execuție	Consilier juridic	I/S	Superior	4	9.007	1.126
4	Funcționar public de execuție	Consilier achiziții publice	I/S	Principal	5	8.375	1.074
5	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	4	9.007	1.126
6	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	5	9.233	1.154
7	Funcționar public de execuție	Consilier (raport de serviciu cu timp parțial de 4 ore/zi)	I/S	Superior	5	4.617	577
8	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	5	10.157 (salariul de bază este majorat cu 10% -spor C.F.P.P.)	1.270
9	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Superior	2	8.368	1.046
10	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Principal	3	7.970	1.022
11	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Principal	4	8.170	1.047

Nr. crt.	Funcționar public /Personal contractual	Funcția	Clasă/studii	Grad/treaptă profesională	Gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă	Salariul de bază brut lunar -lei-	Cuquantumul brut lunar al sporului pentru condiții vătămătoare -lei-
12	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Principal	5	8.375	1.074
13	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Asistent	3	7.273	949
14	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Asistent	4	7.455	973
15	Funcționar public de execuție	Consilier	I/S	Asistent	5	7.642	997
16	Funcționar public de execuție	Referent de specialitate	II/SSD	Superior	5	8.004	1.001
17	Funcționar public de execuție	Referent	III/M	Superior	5	6.218	777
18	Funcționar public de execuție	Referent	III/M	Principal	5	5.467	701
19	Personal contractual de execuție	Casier	M	-	5	4.425	578
20	Personal contractual de execuție	Îngrijitor	G	-	5	3.898	508
21	Personal contractual de execuție	Muncitor calificat	M	I	5	4.549	593

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora

- În conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
- În conformitate cu art. 22 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederile H.G. nr. 751/2018, persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.
- În conformitate cu art. 23 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art.2 anexa H.G. nr. 569/2017, personalul beneficiază de un spor pentru condiții vătămătoare de muncă în procent de 15% din salariul de bază, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Nr. crt.	Funcționar public	Funcția	Spor	Cota procentuală	Valoarea brută -lei-	Baza legală
1	Funcționar public de execuție	Consilier, clasa I, grad profesional superior, gradația 5	C.F.P.P.	10%	924	art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare
2	Funcționar public de execuție	Referent clasa III, grad profesional superior, gradația 5	Handicap	15%	684	art. 22 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018

Nr. crt.	Funcționar public	Funcția	Spor	Cota procentuală	Valoarea brută -lei-	Baza legală
3	Funcționar public de execuție	Consilier, clasa I, grad profesional superior, gradația 5	Handicap (raport de serviciu cu timp parțial de 4 ore/zi)	15%	508	art. 22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.751/2018

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- în anul 2023 se acordă vouchere de vacanță în cuantum 1.450 lei / salariat / an, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.8/2009 *privind acordarea voucherelor de vacanță*, cu modificările și completările ulterioare.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

- 347 lei / lună / persoană x 12 luni = 4.164 lei / an / persoană, acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare.
- În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare, "prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022."

**e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora
NU ESTE CAZUL.**

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

-În aplicarea prevederilor art. 11 alin.(4) din Legea nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

-În conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

-În conformitate cu art. I alin.(5) din O.U.G. nr.168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare, "în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

-În conformitate cu art. I alin.(7) din O.U.G. nr.168/2022 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare, "prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022 "

Data afișării 29.09.2023